



**Individual Characteristics Form (ICF)  
Work Opportunity Tax Credit**

**U.S. Department of Labor**  
Employment and Training Administration

SPANISH VERSION

OMB Control No. 1205-0371  
Fecha de Expiración: 31 de Enero de 2020

1. Numero de Control (Para uso de la Agencia solamente)

**Información del Solicitante**

(Esta forma en Español **NO** es la oficial. Úsela solo para familiarizarse con las preguntas. Luego conteste, firme, y feche la forma en Ingles)

2. Fecha en que la información fue recibida.

**INFORMACION DEL PATRONO**

3. Nombre del Patrono

4. Dirección y Teléfono del Patrono

5. Numero Federal ID (EIN) (Patrono)

**INFORMACION DEL SOLICITANTE**

6. Nombre del Solicitante (Apellido, Primer, Inicial)

7. Numero Seguro Social:

8. Ha trabajado para este patrono antes?  
Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta "Si"** provea la fecha de su ultimo empleo:  
\_\_\_\_\_  
(Fecha)

**REQUISITOS QUE HACEN AL SOLICITANTE ELEGIBLE PARA CERTIFICACION BAJO WOTC**

9. Fecha en que comenzó a trabajar

10. Salario:

11. Posición/Título:

12. Tiene Ud., por lo menos 16 años, pero es menor de 40? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta SI**, provea su *fecha de nacimiento*: \_\_\_\_\_

13. Es Ud. un Veterano de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos de América (USA)? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta NO**, llene el encasillado 14.  
**Si contesta SI**, es Ud. miembro de una familia que recibió beneficios de "Pan y Trabajo" (Aplica a Puerto Rico solamente o que recibió Cupones para Alimentos (Programa Suplementario de Asistencia Nutricional (SNAP) (o sea, Food Stamps) por lo menos por 3 mese durante los 15 meses antes de ser empleado? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta SI**, provea nombre del *beneficiario principal* \_\_\_\_\_ y el nombre de la ciudad/estado donde recibió los beneficios \_\_\_\_\_,  
**O**, es Ud. un Veterano con derecho a beneficios por *Incapacidad Física* relacionados con su *servicio militar*? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta SI**, fue Ud. dado de baja del servicio activo militar un año antes de ser empleado? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**O**, estuvo Ud. desempleado por un periodo de por lo menos 6 meses durante el año antes de ser empleado? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_

14. Es Ud. miembro de una familia que recibió beneficios bajo el *Programa Pan y Trabajo* (en P.R.) o beneficios bajo el Programa Suplementario de Asistencia Nutricional (SNAP) Cupones de Alimento (o sea Food Stamps) durante los 6 meses antes de ser empleado? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**O**, recibió beneficios bajo el programan SNAP (Cupones de Alimentos) por un periodo de 3 meses durante los 5 meses antes de ser empleado pero ya no recibe estos beneficios? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_  
**Si contesta SI**, a **cualquiera de las preguntas**, provea el nombre del *beneficiario principal* \_\_\_\_\_ y la ciudad/estado donde los beneficios fueron recibidos \_\_\_\_\_.

Ciudad/Estado

**Individual Characteristics Form (ICF)**  
**Work Opportunity Tax Credit**  
**(Continuacion)**

**U.S. Department of Labor**  
 Employment and Training Administration

SPANISH VERSION

15. Fue Ud. referido a un patrono por una Agencia de Rehabilitación Vocacional Estatal? <input type="radio"/> , por un "Employment Network" bajo el programa "Ticket to Work" del Seguro Social? <input type="radio"/> , por el Departamento de Asuntos del Veterano?	Si ___ No ___ Si ___ No ___ Si ___ No ___
16. Es Ud., miembro de una familia que recibió asistencia TANF por lo menos en los últimos 18 meses antes de ser empleado? <input type="radio"/> , es Ud. miembro de una familia que recibió asistencia TANF por cualquier periodo de 18 meses comenzando estos beneficios después del 5 de agosto de 1997, y el ultimo periodo de 18 meses que comenzó después del 5 de agosto de 1997, termino 2 años antes de Ud. ser empleado? <input type="radio"/> , su familia no cualificó para asistencia TANF durante 2 años antes de ser empleado pero una ley Federal o estatal limito el período máximo para Ud. recibir esos pagos? <b>Si contesta No</b> , es Ud., miembro de una familia que recibió asistencia TANF por 9 meses durante los 18 meses antes de ser empleado? <b>Si contesta Si</b> , provea el nombre del <i>beneficiario principal</i> _____ <div style="text-align: right; margin-right: 100px;">Nombre</div> y el nombre de la ciudad/estado donde los beneficios fueron recibidos _____. <div style="text-align: right; margin-right: 100px;">Ciudad/Estado</div>	Si ___ No ___ Si ___ No ___ Si ___ No ___ Si ___ No ___
17. Fue Ud. convicto por un delito o violación a la ley y puesto en libertad después de la encarcelación durante el año antes de Ud. ser empleado? <b>Si contesta SI</b> , provea la <i>fecha de apresamiento (o encarcelación)</i> _____ y la <i>fecha de excarcelación (o cuando fue puesto en libertad)</i> _____. Indique con un (✓) si esta fue una convicción Federal ____ o Estatal _____.	Si ___ No ___
18. Vive Ud. en un "Rural Renewal County (RRC) o en un Empowerment Zone?"	Si ___ No ___
19. Recibió Ud. beneficios de "Supplemental Security Income (SSI)" por cualquier mes y los beneficios terminaron 60 días antes de ser empleado?	Si ___ No ___
20. Es Ud., un Veterano y ha estado desempleado por un período combinado de 6 meses (consecutivos o no) durante el año inmediatamente antes de ser empleado?	Si ___ No ___
21. Es Ud., un Veterano y ha estado desempleado por un periodo combinado de, por lo menos, 4 semanas pero menos de 6 meses durante el año inmediatamente antes de ser empleado?	Si ___ No ___
22. Ha estado Ud. desempleado por un periodo de no menos de 27 semanas consecutivas y durante o parte de este tiempo ha recibido Ud. beneficios por desempleo? <b>Si contesta SI</b> , en qué estado recibió los beneficios por desempleo en? _____ <div style="text-align: right; margin-right: 100px;">(estado)</div>	Si ___ No ___
23. Evidencia para documentar elegibilidad: ( <b>Patronos:</b> Favor de indicar con su nombre en este encasillado los documentos que envió con esta forma o los que enviara luego. <b>SWAs:</b> Indiquen con su nombre, los documentos que usaron para determinar si el empleado es elegible o no. El agente oficial que completo esta determinación deberá escribir sus iniciales y fecha en que dicha determinación se llevó a cabo.)  <b>Patrono o Veterano:</b> Someta documentación necesaria para corroborar su elegibilidad como <i>Veterano Desempleado</i> durante el periodo requerido (Vea ejemplos de documentos/cartas en las Instrucciones de la versión oficial en Ingles de ETA Form 9061).  <b><u>Preguntas 20, 21 y 22 (Ejemplos de documentación).</u></b> ✓ Completar, fechar y firmar "Self-Attestation Form," ETA Form 9175, OMB Exp. Date: MM/DD/YY	

Empty box for signature and date.

**Certifico que esta información es verídica y correcta y entiendo que dicha información esta sujeta a verificación.**

24.(a). Firma: (Vea instrucciones en el encasillado 23(b) para saber quien firma este encasillado)	24.(b) Indique con un ✓ quien firmo la forma: <input type="checkbox"/> Patrono, <input type="checkbox"/> Representante, <input type="checkbox"/> SWA, <input type="checkbox"/> Agencia Participante, <input type="checkbox"/> Solicitante, o <input type="checkbox"/> Padre/Guardián (si el solicitante es menor de edad)	25. Fecha:
--	--	------------



## NEW LEGISLATION

PATH Act renewed through Jan. 1, 2020  
Vow to Hire Heroes Act Extended

### Employment Tax Credits For Employers

PATH Act (Protecting Americans from Tax Hikes Act) extends Work Opportunity Tax Credit to Jan. 1, 2020

- Recent legislation renews the VOW to Hire Heroes Act allows employment tax credits for both For-Profit and Non-Profit companies under the Work Opportunity Tax Credit Program "WOTC."
- CMS has been working with employers to maximize their tax credit savings for over 15 years.
- Based on CMS' experience 10% - 15% of your workforce may be eligible for the employment tax credit averaging \$2,400 per new hire.
- 28 Day rule applies, you may be missing out on potential Federal Tax credits if you are not in compliance with this requirement.

#### Who Is Eligible For The WOTC Program?

Private companies, C Corps, S Corps, LLC's & Non Profit 501c's who hire veterans under the Vow to Hire Heroes Act.

### Why - CMS Tax Credit Services?



#### Easy to Use

CMS's secure WOTC web portal provides a simple tool to collect all required forms & information.



#### Visibility

CMS push technology notifies your administration team of events.



#### Compliance

CMS complies to all federal and state policies including the 28 Day Rule.



#### Technology

CMS Web Portal, Push Technology. Reporting, EZ & RC Zone detection all designed to optimize credit savings.



#### Maximize Savings

Our team searches all new federal and state legislation to optimize the employment tax credits so you save more. This includes all Designated Community Residents (Enterprise Zone).



#### Nationwide Service

## NEW LEGISLATION

PATH Act renewed through Jan. 1, 2020

Vow to Hire Heroes Act Extended



## Benefits of CMS' WOTC Processing Service are obvious - Making it Easy & Saving Money

CMS has helped companies save money on new hires by maximizing tax credits available through the Work Opportunity Tax Credit since 1997.

There's never been a better time to start saving. Call today to speak to a tax credit expert 1-800-517-9099.



## Example of CMS' WOTC Savings

Number of Employees	<b>500</b>
Number of New Hires/Year	<b>200</b>
Qualifying Ratio	<b>15 %</b>
Qualifying New Hires	<b>30</b>
Average Tax Credit	<b>\$2,400.00</b>
Employers Savings Per Year	<b>\$72,000.00</b>